

13 圣经中的属灵倍增策略（修订版）



目标综览：本课的目标，是要激励组员投身于属灵的倍增，藉此来协助完成大使命。

学习目标：本课结束时，组员将能够

1. 说明完成大使命的策略的圣经根据
2. 列出可造就门徒的两种素质
3. 说明要成为有效属灵倍增者应有的“委身”

“若我因为怕困难而不敢要求人朝最高的目标努力，
那我就还是丝毫不懂加略山的爱。”

—贾艾梅—

耶稣复活后颁下了大使命，不单是给当时的门徒，也是给历世历代的门徒，虽然完成大使命是不容易的，但这个目标是不会改变的。

引言：

近几年来，因着自然灾害和恐怖分子的报复行动，数以万计的人在霎时间死亡。英国统计学家巴烈特（David Barret）很明确地告诉我们，全球每分钟有 96 个人死亡，而其中 57 个人是非基督徒，也就是说，在死去的 3 个人当中，就有 2 个人是非基督徒。神的心意就是要万人得救，不愿意一人沉沦，因此完成大使命是我们生命中最重要的目标，而且是刻不容缓的。

（资料来源：“Status of Global Mission, AD2005, in Context of 20th and 21st Century”,
International Bulletin of Missionary Research, January 2005.）

一．我们的目标

马太福音 28:18-20

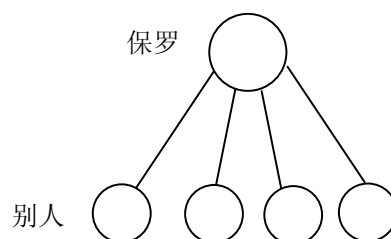
1. 这段经文的主要思想是什么？
2. 我们可以用哪些方法来协助完成大使命？

二．我们的策略

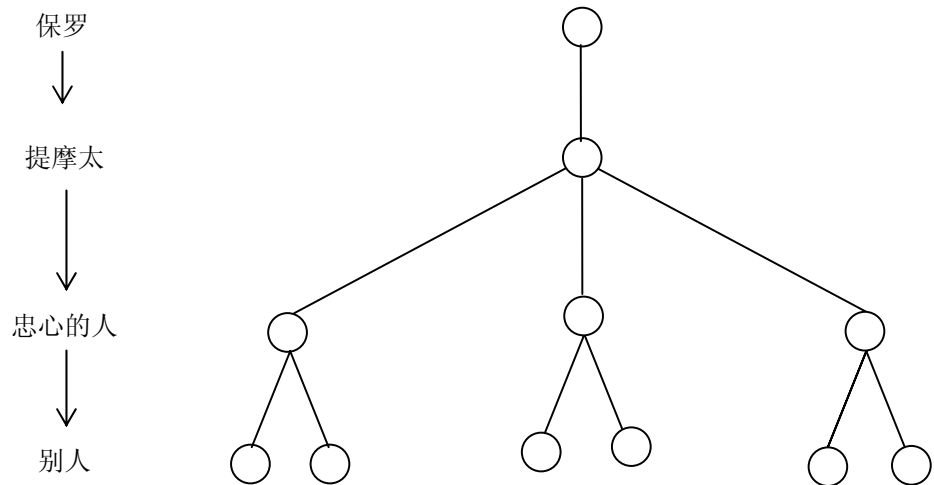
提摩太后书 2:2

1. 依你看来，在保罗所使用的策略中，跟我们刚才的例子，有什么不同之处？

1) 传福音是加法



2) 造就属灵倍增的一部份



2. 保罗告诉提摩太在寻找属灵倍增者时应注意哪些素质？

3. 在我们个人的事工中，怎样运用这个倍增的原则？

在芝加哥一个工商博物馆的展览会，有一次展览了一个棋盘，在它的第一格中放了一粒麦子，第二格二粒，第三格四粒，第四格八粒，然后倍增下去，十六粒，三十二，六十四，一二八……直到麦粒多到溢出方格为止。棋盘上伴有一个问题：“再这样倍增下去，到棋盘第六十四个方格将会有多少麦粒？”

若想知道答案，只须按面前的一个电钮，答案便会在棋盘上端的一个小银幕上出现：“这些麦粒多到可以盖满全印度五十尺深！”

倍数的方法刚开始时可能比加法还慢，但是长远的来说，这将是完成大使命的最有效方法。

三. 我们的献身

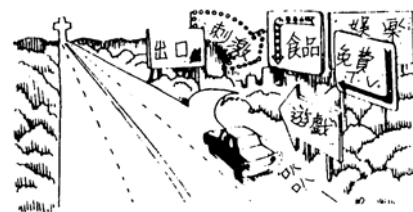
提摩太后书 2:3-10



1. 根据这段经文所说的三种人（军人、运动员、农夫），我们可以看出要成为属灵倍增者，需要有哪些条件？

2. 为什么属灵倍增者需要象军人、运动员和农夫那样的素质？

3. 在我们的日常生活中，有哪些因素会影响我们不能成为有效的属灵倍增者？



4. 总结：经过这些讨论，你要成为属灵倍增者，必须：
- 1) 摆脱世俗的缠累（如：……），顺服神，更勤奋的工作。
 - 2) 积极主动的传福音。
 - 3) 拣选并带领忠心能教导人的人。
 - 4) 学习有效地带领门徒小组，并教导组员同样地去做。

四. 实际行动

1. 背诵经文：提摩太后书 2: 2
2. 应用：我要采取以下的行动，使我成为有效的属灵倍增者。
 - 1) 列出在你的生活中（学习，事工，人际关系等），实际要开始做的两件事：
 - 2) 请具体列出两样缠累你，而你要靠主得胜的事；与组员分享并彼此代祷：
 - 3) 加法和倍增法传福音和造就门徒，每天为这些人祷告。

个人策略表		
影响范围	加法（传福音）	倍增法（造就）
邻居		
同学或同事		
到教会的人		
社交、朋友		
其他的人		

3. 阅读材料：《主耶稣造就门徒的原则》（可从<http://www.chinacross.net>下载）
 建议阅读材料：《布道大计》高尔文著，迎欣出版社；
 电影《让爱传出去Pay it forward》

主耶稣造就门徒的原则

有一个男孩很想成为钢琴演奏家。他阅读名演奏家的传记，整天听他们演奏的唱片。后来他父母给他买了一架钢琴，他便开始努力要实现他的梦想。他买了一本「钢琴入门」，开始苦练钢琴，每天总要弹上几小时。终于，他可以弹简单的曲子了。可是当他要开始弹比较难的曲子时，就觉得心有余而力不足，虽然他继续努力，但毫无进展。他愈来愈灰心，似乎他的梦想是遥不可及的。

当他正想完全放弃时，他看到一个广告，说有位名钢琴家要到他们的城市开音乐班。这个男孩立刻报名参加，经过几个礼拜的指导，他就有了显著的进步。在专家的指导下，他终于成为一个很杰出的钢琴家，实现了他的梦想。

同样地，作为主的门徒我们希望有效的去完成大使命，就必须向主耶稣学习。正如一个初学钢琴的人，需要一个专家的训练和指导，同样地我们也需要造就门徒的专家——主耶稣的指导。耶稣是训练别人最好的榜样，我们必须了解并应用他训练的原则，并且靠着圣灵的大能，让他改变人心，促进成长。如果我们想靠自己的力量，那就必会失败。我们若让圣灵在我们和其他人的心中作工，我们不但会使用主的策略，自己也会变得更像主；他会透过我们，大能地作工。

耶稣的策略

「布道大计」一书中，高尔文说：「主的目标决定了他的一生。他的一举一动，一言一行，都是全盘计划中的一步；他所作的每一件事，都有助于完成他一生的至终目的：为神拯救世人。因此，主所作的每一件事都有其重要性。他的言行举止，都是基于拯救世人的异象而发的，我们必须记住这一点。这个异象，决定了他的步伐。他无时不定睛在他的目标上。（参看约翰福音 17：4）耶稣的目标是要拯救世人，但是他要透过人来达到这个目标，他知道他在世的事工结束后，他所拣选的人将要接替完成大使命。因为他整个计划都要靠这几个人，所以他非常的慎重。「他就设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道。」（马可福音 3：14）

当然，小组式的门徒训练不是使人被圣灵充满，献身改变世界的唯一方法。他没有拒绝其他人来跟随他，也没有拒绝群众。事实上，他是从一大群跟随他的人中，拣选了他的门徒。虽然圣灵并不受限制，只使用小组式的门徒训练，但我们可以看见这是耶稣训练门徒的主要方法。

耶稣非常看重这一群门徒，他花很多时间和他们在一起，这是他训练课程的关键。他们在一起吃饭、睡觉、打鱼、乘船……

门徒亲眼看见耶稣行神迹教导人，他们从他的榜样中，学习怎样祷告和敬拜。主耶稣这样的造就门徒，需要极大的牺牲和经常关注门徒，而他也乐意这样作。

同时，耶稣也要求这些人献身。在马太福音 16：24 他告诉他们：「若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架，来跟从我。」耶稣没有把他的时间分散在那些要用自己的方式来跟随他的人身上，作基督的门徒，必须把生命完全献给他，这是不容妥协的，「一个仆人不能事奉两个主，不是恶这个爱那个，就是重这个轻那个。」但是，他耐心地容忍了他们的缺点，因为他们愿意跟随他。

他也很耐心地更正他们的缺点，「门徒到他跟前来，他就开口教训他们。」（马太福音 5：1、2）。耶稣是个好教师，他从不错过任何教导的机会，他用各种不同的方式来教导门徒。马太福音 5 章至 7 章记载的登山宝训，是他用讲授教导的一个例子；有时候，他用问题和回答，例如马太福音 16：13 和 15，「……人说我人子，是谁……你们说我是谁……」有时他则用比喻来阐述要点。（看马太福音 13：3-9 撒种的比喻）。耶稣常用实际生活的情形来解说，作为他教导及应用的原则。例如，他平静加利利海的风暴，教导门徒信心的功课（马可福音 4：33-41）；门徒犯错时，他抓住机会教导什么是对的想法和作法（路加福音 9：46-48），他和人的接触，也成为了教导的实例（马可福音 9：25-29）。

以身作则

他以榜样教导他们，在生命的每一方面都为他们留下榜样。他告诉他们「我给你们作了榜样，叫你们照着我向你们所作的去作。」（约翰福音 13：15）。

譬如他的祷告生活就是榜样。耶稣经常有意让门徒们看见他向天父的祷告（加拉太书 11：1-13）。他没有强迫他们学习祷告，他的榜样便使他们渴慕祷告。更重要的是，他们看到了他要得着人归向他自己的心意（路加福音 19：10）。观察了主耶稣传福音的精神和方法，他们就学会怎麽样去做。

耶稣也向他的门徒示范怎样服事人。他给他们实际功课，帮助他们遵行他的榜样，他把责任分派给他们，叫他们出去传福音、施洗、医病和赶鬼「耶稣叫了十二个门徒来，差遣他们两个两个的出去，也赐给他们权柄，制伏污鬼。（马可福音 6：7）。他也把行政的责任交给他们，例如预备食物、安排住宿和管钱。这样分派工作很重要，因为耶稣离开后，他们必须接管下来。并且他们愈参与完成使命的工作，他们对这个使命的献身也愈强。好像母鹰将小鹰推出巢，迫使小鹰学习飞翔的功课；同样地，耶稣也把他的门徒推出去，迫使他们学习造就门徒的技巧。

虽然他把他们推出去，但还是留心观察、督导他们。他们传福音、治病工作回来后「使徒聚集到耶稣那里，将一切所作的事，所传的道，全告诉他。」（马可福音 6：30），耶稣听他们的报告，分享他们的喜乐。但是，在报告结束后，他会向他们解释，并告诉他们这样的经历怎样应用在他们的生活上。例如在马可福音 9：25—29，门徒为了赶不出附在那男孩身上的鬼而困扰时，耶稣就告诉他们必须藉着祷告和信靠神，才能将鬼赶出去。还有很多例子都显示了耶稣经常审核门徒的工作和态度。他教导的方式：榜样、分派差遣和经常审核，都是为了要使他们发挥出最大的潜力。

但是，耶稣不只培养门徒的性格，教导他们事奉的方法，他也分派他们去结生命的果子，就像他们在他们当中所作的。所以，我们已经有了主耶稣的榜样。圣经还记下使徒们造就门徒的模式；使徒行传记载了耶稣的门徒怎样继续属灵的倍增；他们的影响力是那么大，以至于帖撒罗尼迦的人称他们为「搅乱天下的人」（使徒行传 17：6）。

在耶稣拯救世人的计划中，没有一件是偶然的；他没有浪费过一句话也没有浪费过一点精力。他的目标很清楚，他生命的每一分钟都是为这个目标而活。我们必须决定我们是否要顺服神，与耶稣有相同的目标和计划来顺服神。如果我们与耶稣有相同的目标，但却不采取行动去实行这个计划，在我们临终时，将只有后悔要看见一个理想落空了。

耶稣离世之前，他可以说：「我在地上已经荣耀你，你所托付我的事，我已成全了。」（约翰福音 17：4）。他之所以能够这样说，是因为他已经造就了一批能够改变整个世界的门徒。

关键性的选择

我们怎样根据主耶稣的原则来进行门徒造就的事工？

选择门徒当然是我们的第一步，这也是最关键性的一步。假如我们没有慎重地选择我们的门徒，那么接下来其余门徒造就的原则，很可能会使我们和所带的人都灰心。让我们详细来研究主耶稣挑选门徒的方法，并且应用在我们今天的情况中。

耶稣挑选门徒的过程中最重要的部份，就是他信靠并仰赖神的引导。约翰福音 5：30 中，他说：「我凭着自己不能作什么，我怎么听见，就怎么审判，我的审判也是公平的，因为我不求自己的意思，只求那差我来者的意思。」主耶稣既是这样，我们选择并造就门徒就更需要信靠仰赖神和圣灵的引导。唯有神能使我们成功结出果子「我是葡萄树，你们是枝子，常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子，因为离了我，你们就不能作什么。」（约翰福音 15：5）。

耶稣挑选门徒的过程中，另一个重要的步骤是祷告「那时耶稣出去上山祷告，整夜祷告神，到了天亮，叫他的门徒来就从他们中间，挑选十二个人，称他们为使徒。」（路加福音 6：12，13）。为门徒祷告并期待结果，是我们信靠神的表现（参看马太福音 9：37 及 21：22）。

耶稣祷告以后，他主动呼召并挑选人跟随他，作他的门徒（马太福音 4：17—19）。不论是传福音或挑选人，他都是采取主动；我们为得门徒祷告之后，也需要采取主动去找门徒。有时这是很困难的一步，但却是必须要的。这是我们对主在马太福音 28：19「所以你们要去，使万民作我的门徒，奉父子圣灵的名，给他们施洗。」的命令应该有的积极反应。

当耶稣选择门徒时，他也注意到他们生命的品质。其中最重要的两个，是渴慕认识神和愿被主使用的心。耶稣呼召西门和安得烈后，他们「立刻舍了网」跟从了他（马太福音 4：20）。「他们服从了他」显示出他们渴慕认识他的心。「立刻」这个词显示出他们愿被主使用的心。耶稣寻找门徒的另外两个品质，是受教的心和忠心。门徒主动来找耶稣向他学习，显示出他们受教的心（马太福音 5：1、2）。耶稣经常提到忠心的重要，如忠心的管家之喻（马太福音 25：21）。

我们效法耶稣的榜样，也需要在未来的门徒身上寻找这些品质：渴慕认识神，愿被主使用的心、受教的心和忠心。除了这四个品质外，我们还需要寻找有领导力的人。

没有属灵的倍增，福音不可能遍传，而没有属灵的倍增者——有领导力的人，属灵的倍增就不可能发生。「你在许多见证人面前，听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。」（提摩太后书 2：2）。

保罗没有说这些忠心的人已经是很强的领导者（可能有些是），但是他们能教导别人。我们的门徒需要有领导的潜力，即使他没有表现出来。要知道他们是否有领导的潜力，可以观察他们和同伴的关系，以及他们是否有参与领导的工作。

小心陷阱

在选择门徒的过程中，有几个陷阱；认识这些陷阱，可以帮助你选择时避免错误。

第一个陷阱是目标不明。我们的目标不只是要建立自己的事工，更要将福音遍传世界。将这目标清楚的摆在面前，可以帮助我们不至于中途停顿或是步入歧途。

另外一个常有的陷阱，是选择不是「大有信心」的人。使徒行传 6：5 说「大众都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心，圣灵充满的人。」我们要找的，是大有信心并付诸行动的人，并且这行动要能带出门徒造就的事工。很不幸的，我们常用很长的时间去训练一个不愿接受圣灵引导，成为「大有信心」的人。结果使我们自己心灰意冷，门徒也不受教，而门徒造就的事工也一筹莫展。

第三个陷阱是忽略了属灵倍增应有的成熟度。其中一方面是社交上的成熟度，就是善与人交往的能力；另一方面是情感上的成熟度，就是负责、守信，不因个人情绪的波动而影响工作。

这两方面的成熟度对门徒倍增的事工有长远的影响；具有这两种品质的人会更有效率的倍增，也自然会成为你完成目标的得力助手。

另外一个要避免的陷阱，是忽略了门徒的潜力和影响力。每一个人对别人都有影响，我们应该善用它。但是，我们常常避免与那些有影响力的人接触，而与我们背景相近或比我们低的人来往。其实为了产生更大的影响，我们应该为主得着并造就各阶层最有影响力的人。这有两个原因：第一，这些人和其他人一样，需要神也愿意认识神；其次，圣经说领导者都是神所设立的，神要用他们的影响力为他自己得着更多人。所以，我们应该选择有能力影响这些领导者的人作门徒，来开始我们的事工。

最后一个需要避免的陷阱，是小组组员之间太亲密或太生疏。如果小组组员太亲密，结果会变得内向并排外；如果太生疏，又很难产生向心力。这两个极端都可能严重的影响了门徒造就的果效。

无限的潜力

耶稣为我们留下了门徒造就的完美榜样，我们若查考他的生平，就可以清楚看见他所用的原则，也知道当怎么应用。就好像那位小男孩需要专家的指点，才能成为钢琴家。同样的，我们也需要向主耶稣学习，何况我们还有圣灵内住，给我们能力，我们可以像主一样。我们认识他的方法，装备自己，顺从他对我们生命的引领，我们便有无限的潜力，被主使用，将福音遍传全世界。